

Прокуратура Волгодонского района разъясняет, что в случае невыплаты работнику заработной платы работодателем, Вы в праве обратиться в прокуратуру района с заявлением о нарушенных трудовых правах предприятием «должником».

Кроме того, в соответствии со ст. 192 Трудового кодекса Российской Федерации за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;

- 2) выговор;

- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

Не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине.

Незаконное дисциплинарное взыскание Вы можете обжаловать в судебном порядке либо обратиться в прокуратуру района за восстановлением нарушенных Ваших прав работодателем.